

Malbork, dnia 21.11.2005 r.

.....  
 (pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 03097/K075/Ws01/2005

Starostwo Powiatowe w Malborku	
KANCELARIA OGÓLNA	
Wpł.	2005 -11- 30
Ilość zał.	50/50
podpis	<i>[Signature]</i>

**Pracodawca**  
**Starostwo Powiatowe**  
**w Malborku**  
**Pl. Słowiański 17**  
**82-200 Malbork**

## WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.), wnoszę o:

1. Zindywidualizowanie wobec pracowników informacji zawartej w art.29§3 Kodeksu Pracy, a dotyczącej warunków zatrudnienia w zakładzie.
2. Podawanie w treści świadectwa pracy podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy.
3. Dokonanie ponownej oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracownika administracyjno-biurowego w zakładzie z uwzględnieniem wszystkich zagrożeń na w/w stanowisku w zakładzie.
4. Usunięcie z oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy kierowcy w zakładzie informacji o zagrożeniach wirusami i bakteriami w zakładzie, które na w/w stanowisku nie występują.

## Uzasadnienie

- Ad. 1 Zgodnie z art.29§3 Kodeksu Pracy pracodawca ma obowiązek zapoznać pracowników na piśmie z w/w informacjami.
- Ad.2 Zgodnie z art.97 Kodeksu pracy i załącznikiem do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami z 2002r. Dz.U. Nr 214, poz.1809 oraz ze zm. z 2003r. Dz. U. nr 230, poz.2289) pracodawca ma obowiązek podać w treści świadectwa pracy m.in. tryb i podstawę prawną rozwiązania stosunku pracy oraz siedzibę sądu pracy, do którego pracownik może wnieść odwołanie.
- Ad.3,4 Zgodnie z art.226 Kodeksu Pracy i § 39 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 129, poz. 844 ze zmianami z 2002 r. Nr 91, poz. 811) pracodawca dokonał oceny ryzyka zawodowego, jednakże w w/w ocenie nie określił wszystkich rzeczywistych zagrożeń.

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

**Pouczenie:**

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

[ \_ \_ ]

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)  
mgr Robert Gorczyca