



RAPORT O STANIE POWIATU MALBORSKIEGO

ZA ROK 2022



MALBORK 2023



WPROWADZENIE

Zgodnie z art. 30a. ust. 1-2 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022 poz. 1526) - dalej u.s.p. - zarząd powiatu co roku do dnia 31 maja przedstawia radzie powiatu raport o stanie powiatu. Raport obejmuje podsumowanie działalności zarządu powiatu w roku poprzednim, w szczególności realizację polityk, programów i strategii, uchwał rady powiatu.



PODSTAWOWE DANE DOTYCZĄCE POWIATU

Nazwa	POWIAT MALBORSKI				
Siedziba władz	Malbork				
Okres, którego dotyczy raport	1 stycznia – 31 grudnia 2022 r.				
Liczba mieszkańców wg stanu na dzień 30 czerwca 2021 r. (tj. według ostatnich dostępnych danych GUS)	Liczba mieszkańców: 61.198, w tym: 31.398 kobiet 29.800 mężczyzn				
Krótki opis sytuacji demograficznej	Mieszkańcy miast 67,38 % - 41.234 osób Mieszkańcy wsi 32,62% - 19.964 os. Wg danych za I półrocze 2022 r. żywych urodzeń było 231, zgonów 392 os. – ujemny przyrost naturalny w powiecie.				
Powierzchnia	494,23 km ²				
Czy w porównaniu do roku poprzedzającego rok sprawozdawczy doszło do zmiany granic powiatu. Jeżeli tak to wskazać zakres zmian.	Nie doszło do zmiany granic powiatu.				
Podział administracyjny	gmina miejska: Malbork gmina miejsko-wiejska: Nowy Staw gminy wiejskie: Lichnowy, Malbork, Miłoradz, Stare Pole				
Podstawowe dane finansowe w układzie porównawczym na koniec 2021 i 2022 r.	Rok		2021	2022	
	Budżet w zł	dochody	ogółem	97 732 865 zł	110 451 261,63 zł
			środki własne	27 115 496 zł	38 854 553,80 zł
			dotacje	14 116 246 zł	13 881 326,83 zł
			subwencje	56 501 123 zł	57 715 381,00 zł
	wydatki	ogółem	92 408 198 zł	110 433 342,15 zł	
		bieżące	89 582 175 zł	107 808 839,81 zł	
		inwestycyjne	2 826 023 zł	2 624 502,34 zł	
	Budżet powiatu w przeliczeniu na 1 mieszkańca w zł		dochody	1546 zł	1804,82 zł.
		wydatki	1462 zł	1804,52 zł	



WYKONANIE UCHWAŁ RADY POWIATU - UCHWAŁY PODJĘTE W 2022 R.

W roku 2022 Rada Powiatu Malborskiego podjęła łącznie 77 uchwał.

Szczegóły w linku: [UCHWAŁY RADY POWIATU MALBORSKIEGO UCHWALONE W 2022 ROKU](#)

UCHWAŁY RADY POWIATU - UCHWAŁY PODJĘTE PRZED 1 STYCZNIA 2022 R. ALE OBEJMUJĄCE SWYM ZAKRESEM 2022 R.:

Wydział/ jednostka	Nr uchwały Rady Powiatu, data i podjęcia	Zakres merytoryczny (treść), w jakim uchwała pozostaje w trakcie realizacji
Uchwały z poprzednich lat w trakcie realizacji		
Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości	XXVI/251/2017 z dn. 16.11.2017 r.	w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości stanowiącej własność Powiatu Malborskiego położonej w obr. Lisewo gmina Lichnowy oznaczonej w ewidencji nr 21/3.
	XXVII/228/2021 z dn. 25.11.2021 r.	w sprawie wyrażenia zgody na sprzedaż nieruchomości stanowiących własność Powiatu Malborskiego - 2 nieruchomości niezabudowane: nr 28/28 o pow. 0,3376 oraz nr 28/33 o powierzchni 0,1028 położone w obr. 13, gmina m. Malbork. Zostały one wydzielone z nieruchomości będącej w trwałym zarządzie Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Malborku jako część zbędna w prowadzeniu działalności statutowej jednostki - w trakcie procedury przetargowej
Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	XX/192/2017 z dn. 30.03.2017 r.	Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Malborskim na lata 2016 - 2026
	XXIII/185/2021 z dn. 31.03.2021	w sprawie przyjęcia "Powiatowego Programu Korekcyjno – Edukacyjnego dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie w Powiecie malborskim na lata 2021 – 2026 w warunkach wolnościowych" – uchwała wieloletnia
	XXIV/198/2021 z dn. 10.06.2021	w sprawie uchwalenia "Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Malborskim na lata 2021-2023" – uchwała wieloletnia



Wydział/ jednostka	Nr uchwały Rady Powiatu, data i podjęcia	Zakres merytoryczny (treść), w jakim uchwała pozostaje w trakcie realizacji
Wydział Edukacji	XXIV/202/2021 z dn. 10.06.2021	w sprawie przyjęcia kierunków rozwoju strategicznego Powiatu Malborskiego 2030 – <i>uchwała wieloletnia</i>
	XXIV/203/2021 z dn. 10.06.2021	w sprawie przyjęcia "Kierunków rozwoju oświaty Powiatu Malborskiego 2030" - <i>uchwała wieloletnia</i>
Wydział Środowiska i Rolnictwa	XXIV/191/2021 z dn. 10.06.2021	w sprawie przyjęcia „Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Malborskiego na lata 2021 - 2024 z perspektywą na lata 2025 - 2028” – <i>uchwała wieloletnia.</i>



DOKUMENTY PROGRAMOWE

1. Kierunki rozwoju strategicznego Powiatu Malborskiego 2030.

Przyjęte Uchwałą Rady Powiatu Malborskiego Nr XXIV/202/2021 z dnia 10 czerwca 2021. Dokument został poddany konsultacjom społecznym, do których Zarząd Powiatu Malborskiego przystąpił Uchwałą Nr 264/2021 z dnia 12 maja 2021 r. Konsultacje społeczne trwały do 26 maja 2021 r. W ramach przeprowadzonych konsultacji wpłynęły cztery formularze zawierające uwagi do projektu dokumentu. Wszystkie uwagi zostały rozpatrzone przez Zarząd Powiatu Malborskiego, zasadne uwagi zostały uwzględnione w dokumencie.

Szczegóły w linku: [UCHWAŁA RADY POWIATU MALBORSKIEGO NR XXIV/202/2021 Z DNIA 10 CZERWCA 2021 R.](#)

2. Program Ochrony Środowiska dla Powiatu Malborskiego na lata 2021 – 2024 z perspektywą na lata 2025 – 2028.

Przyjęte Uchwałą Nr XXIV/191/2021 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 10 czerwca 2021 r. w sprawie przyjęcia „Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Malborskiego na lata 2021 - 2024 z perspektywą na lata 2025 - 2028”).

Szczegóły w linku: [UCHWAŁA Nr XXIV/191/2021 RADY POWIATU MALBORSKIEGO Z DNIA 10 CZERWCA 2021 R.](#)

3. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Malborskim na lata 2016 – 2026.

Przyjęte Uchwałą Nr XX/192/2017 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 30 marca 2017 r.

Szczegóły w linku: [UCHWAŁA NR XX/192/2017 RADY POWIATU MALBORSKIEGO Z DNIA 30 MARCA 2017 R.](#)



REALIZACJA ZADAŃ POWIATU, WRAZ Z INFORMACJĄ O REALIZACJI POLITYK, PROGRAMÓW I STRATEGII DOTYCZĄCYCH TYCH ZADAŃ

I EDUKACJA PUBLICZNA

1. WYDZIAŁ EDUKACJI

W roku szkolnym 2021/2022 Rada Powiatu Malborskiego była organem prowadzącym dla następujących szkół i placówek oświatowo-wychowawczych:

- **I Liceum Ogólnokształcące im. Henryka Sienkiewicza w Malborku,**
- **II Liceum Ogólnokształcące w Malborku,**
- **Technikum Nr 3 w Malborku** w zawodach: technik ekonomista, technik informatyk, technik programista, technik logistyk, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik hotelarstwa, technik organizacji turystyki, technik spedytor
- **Zespół Szkół Technicznych w Malborku:**
 - Technikum Nr 2 w zawodach: technik mechanik, technik elektronik, technik elektryk, technik pojazdów samochodowych, technik budownictwa, technik mechanik lotniczy,
 - Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1 w zawodach: kucharz, fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, wielozawodowa,
 - IV Liceum Ogólnokształcące: klasa wojskowa, klasa służb mundurowych, klasa sportowa.
- **Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Malborku:**
 - Punkt Przedszkolny Specjalny,
 - Szkoła Podstawowa Nr 10 Specjalna,
 - Szkoła Branżowa I Stopnia Nr 5 Specjalna w zawodach: klasa wielozawodowa,
 - Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy.
- **Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Malborku:**
 - Szkoła Podstawowa Nr 11 Specjalna,
 - Branżowa Szkoła I stopnia nr 1 Specjalna w zawodach: mechanik - monter maszyn i urządzeń, klasa wielozawodowa.
- **Specjalny Ośrodek Rewalidacyjno-Wychowawczy dla Dzieci i Młodzieży z Autyzmem w Malborku,**
- **Centrum Edukacji Zawodowej w Malborku:**



- Centrum Kształcenia Zawodowego,
 - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych.
- **Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Malborku,**
 - **Powiatowe Ognisko Plastyczne w Malborku.**

Komórką organizacyjną w Starostwie Powiatowym w Malborku realizującą zadania w zakresie nadzoru nad wyżej wymienionymi szkołami i placówkami jest Wydział Edukacji.

W roku 2022 część oświatowa subwencji ogólnej dla powiatu malborskiego wyniosła 45 605 951 zł. Wydatki bieżące na dzień 31.12.2022r. realizowane w jednostkach oświatowych wyniosły: 60 677 312,96 zł, w tym wydatki bieżące – 58 941 499,82 zł. oraz majątkowe – 1 735 813,14 zł. Szczegóły informacji dot. wydatków na oświatę znajdują się w informacji, która jest załącznikiem do Uchwały Zarządu Powiatu Malborskiego Nr 452/2023 z dnia 28.03.2023 r.

Szczegóły w linku: [UCHWAŁA ZARZĄDU POWIATU MALBORSKIEGO NR 452/2023 Z DNIA 28.03.2023 R.](#)

Wydział Edukacji realizuje projekt „Zdolni z Pomorza - Powiat Malborski”. Projekt jest innowacyjny i wspiera uczniów szczególnie uzdolnionych do 18 roku życia w zakresie matematyki, informatyki, kompetencji społecznych, biologii i chemii. Projekt wykonywany jest przy Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej i realizuje zadania takie jak m.in.: warsztaty rozwijające kreatywność, uzupełniające formy wsparcia, diagnoza i predyspozycja uczniów, lokalna opieka pedagogiczno - metodyczna, stypendia, spotkania dla rodziców/opiekunów prawnych.

Wydział Edukacji zajmuje się stroną formalną w ramach zakupu pomocy dydaktycznych i rozliczania finansowego nauczycieli. Organizuje również:

- wyjazdy na wydarzenia rozwijające kompetencje społeczne, w roku 2022 została zorganizowana wycieczka edukacyjna dla uczniów z projektu do Łodzi,
- wyjazdy na spotkania akademickie i rozlicza środki z ich udziału,
- od 2022 roku powstała nowa kategoria wydatków, dzięki czemu w projekcie była możliwość zatrudnienia doradcy zawodowego, który przeprowadzał zajęcia z uczniami.

W roku 2022 na projekt „Zdolni z Pomorza” wydatkowano kwotę 147 974,00 zł.

Szczegóły w linku: [ZDOLNI Z POMORZA](#)

2. WYDZIAŁ OBSŁUGI PROJEKTÓW I POZYSKIWANIA ŚRODKÓW POZABUDŻETOWYCH

Działania oraz zadania podejmowane w zakresie edukacji:

- **„Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego w powiecie malborskim poprzez przeprowadzenie robót budowlanych i zakup wyposażenia w ramach Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 oraz Centrum Edukacji Zawodowej w Malborku”:**



Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 4 Kształcenie Zawodowe, Działanie 4.1 Infrastruktura ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

W wyniku przeprowadzonej inwestycji w latach 2017-2020 dostosowano szkoły do oczekiwań oraz potrzeb rynku pracy, jak również udoskonalono warunki przeprowadzania zajęć edukacyjnych poprzez przeprowadzenie robót budowlanych oraz zakup wysokiej jakości wyposażenia do pracowni nauk praktycznych dla uczniów kształcących się w różnych zawodach. Działania podjęte w ramach projektu przyczyniły się do polepszenia warunków nauki, umożliwiając wprowadzenie innowacyjnych metod nauczania. Tym samym zapewniły uczniom kształcenie w wybranym zawodzie, na nowoczesnym sprzęcie, dostosowanym do obowiązujących norm i stwarzającym warunki do nauki odzwierciedlające rzeczywiste środowisko pracy zawodowej. Dzięki tym działaniom młodzież ma szansę zdobyć praktyczną wiedzę i umiejętności, które z pewnością pozwolą im łatwiej odnaleźć się na rynku pracy. Poprawa jakości kształcenia przyczyni się do wzrostu konkurencyjności absolwentów na rynku pracy, a tym samym spowoduje spadek poziomu bezrobocia. Dodatkowo wyposażenie pracowni szkolnych w nowoczesny sprzęt wpłynęło na poprawę jakości usług świadczonych przez placówki oraz wzbogaciło planowane projekty edukacyjne. Od 15 września 2021 roku do 28 lutego 2022 roku trwała kontrola projektu przez Instytucję Zarządzającą - Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, Departament Programów Regionalnych. Kontrolę realizacji projektu zakończono informacją bez zaleceń pokontrolnych.

Okres realizacji projektu: 20.01.2017 r. - 31.12.2020. r.

Wartość projektu ogółem: 4.277.142,81 zł.

Wkład własny: 772.800,48 zł.

– „Zostań zawodowcem”

Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 3 Edukacja, Działanie 3.3, Edukacja zawodowa Poddziałanie 3.3.1 Jakość Edukacji Zawodowej.

Celem projektu jest zwiększenie poziomu zatrudnialności absolwentów szkół zawodowych w Powiecie Malborskim. Działania przewidziane do realizacji w projekcie zostały zaplanowane w oparciu o diagnozę potrzeb zatwierdzoną przez Zarząd Powiatu Malborskiego i są skierowane do 880 uczniów oraz 31 nauczycieli. Obejmują m.in.: kursy i szkolenia zawodowe podnoszące kwalifikacje i kompetencje uczniów kształcących się w zawodach w wybranych branżach kluczowych, staże i praktyki zawodowe dla uczniów, doradztwo edukacyjno-zawodowe. Kursy, szkolenia i studia podyplomowe dla nauczycieli przedmiotów zawodowych z branż kluczowych umożliwią podniesienie kwalifikacji/kompetencji niezbędnych do zapewnienia zgodności zakresu kształcenia z potrzebami rynku pracy.



Oszczędności w programie pozwoliły wnioskować o zwiększenie budżetu na dwa zadania – kursy i szkolenia dla nauczycieli przedmiotów zawodowych z branż kluczowych oraz kontynuację pracy konsultanta powiatowego w zakresie doradztwa zawodowego.

Okres realizacji projektu: 12.12.2016 r. - 31.08.2023 r.

Wartość projektu ogółem: 3.333.471,91 zł.

Wkład własny: 333.347,19 zł.

– **„Europejskie praktyki wizją przyszłości”.**

Projekt finansowany przy wsparciu Komisji Europejskiej w ramach programu Erasmus+, Akcja 1 – Mobilność edukacyjna.

Wydział OPP Powiatu Malborskiego pozyskał dofinansowanie w wysokości 52.726,00 euro na realizację staży zagranicznych we Włoszech, dzięki którym uczniowie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 i Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 mają okazję pracować w międzynarodowych przedsiębiorstwach. W ramach projektu pn. „Europejskie praktyki wizją przyszłości” młodzież ucząca się w zawodach technik logistik, technik ekonomista, technik elektronik oraz technik mechanik będzie miała możliwość zdobycia nowej wiedzy i umiejętności. Udział w projekcie pozwoli na podniesienie kompetencji zawodowych, interpersonalnych, językowych, a także wpłynie na rozwój osobisty, a w konsekwencji zwiększy szanse uczniów na zdobycie zatrudnienia oraz umożliwi przeniesienie pozytywnych wzorców na lokalny grunt. W ramach działań projektowych zaplanowano m.in. przygotowanie pedagogiczne, kulturowe oraz językowe. Praktyki/ staże we Włoszech uczniów ze szkoły ZSP4 (odbyły się w lutym/marcu 2020 roku). W związku z sytuacją pandemiczną konieczne było wydłużenie realizacji projektu i przesunięcie terminu wyjazdu na praktyki/staże drugiej grupy uczniów. Mobilność dla uczniów ZSP3 zrealizowana została w maju 2022 roku. Narodowa Agencja oceniła realizację projektu i zatwierdziła raport końcowy. Czterotygodniowa praktyka dla uczniów ze szkoły ZSP4 odbyła się w kwietniu/maju 2022 roku w Maladze (Hiszpania). Mobilność dla uczniów ZSP3 zaplanowana jest w 2023 roku.

Okres realizacji projektu: 2021 – 2023.

Wartość projektu: 58.028,00 Euro.

3. POWIATOWY URZĄD PRACY:

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje ze szkołami ponadpodstawowymi w celu dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy. Skupia się ona przede wszystkim na najważniejszym aspekcie, to jest na doradztwie edukacyjno – zawodowym skierowanym do uczniów.



Urząd działa aktywnie w sferze kształcenia zawodowego, posiada doświadczenie w realizacji staży zagranicznych zdobyte podczas realizacji międzynarodowych projektów takich jak Program „Leonardo da Vinci”, oraz „Erasmus+”. Celem ostatniego projektu pn. „Just in time” w ramach ERASMUS+, realizowanego od roku 2019, jest podniesienie kluczowych kompetencji kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku, z zakresu skutecznych praktyk edukacyjnych, służących adaptacji językowej, kulturowej i społecznej cudzoziemców (osób dorosłych), kreowania w nich właściwych postaw społecznych i inicjowanie przedsiębiorczości oraz zebranie informacji na temat efektywnej polityki migracyjnej stosowanej w przodujących w tej dziedzinie państwach Europy.

W ramach Miejskiego Obszaru Funkcjonalnego realizowany jest wniosek dla powiatów malborskiego i sztumskiego, pn. „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim - aktywizacja zawodowa”, termin realizacji: 04.11.2019 r. – 30.06.2023 r.



II

PROMOCJA I OCHRONA ZDROWIA

Działania z zakresu promocji i ochrony zdrowia realizowane są przede wszystkim przez Powiatowe Centrum Zdrowia Sp. z o. o. oraz Wydział Organizacyjny i Polityki Społecznej Starostwa.

1. POWIATOWE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O. O. W MALBORKU:

Rok obrotowy 2022 był piętnastym, pełnym rokiem kalendarzowym działalności Spółki, a szesnastym, w którym Spółka uzyskała dodatni wynik finansowy. Spółka kontynuowała działalność statutową, której zasadniczym celem było udzielanie świadczeń medycznych ze szczególnym uwzględnieniem wykonywania procedur szpitalnych.

W 2022 roku nastąpiły największe w historii istnienia Spółki nakłady inwestycyjne, które wyniosły ok 11 mln zł, a z uwzględnieniem aportu budynku administracji przy ul. 500-lecia 23 i tzw. „budyńku grabarza” przy Al. Armii Krajowej, ok 14 mln zł. Z kwoty tej ponad 7 mln zł stanowiły pozyskane przez Spółkę dotacje i dofinansowania. Dzięki tym inwestycjom udało się nabyć nowoczesny 64 rzędowy tomograf komputerowy z 5-letnią gwarancją, ambulans na potrzeby zespołu ratownictwa medycznego stacjonującego w Nowym Stawie, zainstalować pocztę pneumatyczną łączącą oddziały szpitalne z laboratorium analitycznym, rozbudować instalację gazów medycznych w budynku położniczo – ginekologicznym oraz przeprowadzić modernizację oddziału chorób wewnętrznych w szpitalu w Nowym Dworze Gdańskim. Z dofinansowania przeprowadzone zostały również inwestycje w poprawę cyberbezpieczeństwa poprzez zakup specjalistycznego sprzętu i oprogramowania.

W 2022 roku Spółka została wyróżniona Diamentami Forbesa, nagrodą magazynu Forbes w kategorii firm o poziomie przychodów od 50 do 250 mln zł.

Realizowany jest ciągły rozwój POZ w Nowym Dworze Gdańskim oraz w Malborku. Spółka uruchomiła kolejną przychodnię podstawowej opieki zdrowotnej, tym razem w Sztutowie. Do końca 2022 roku do przychodni zapisało się 1227 osób.

W 2022 roku bardzo dużym obciążeniem dla Spółki był wzrost kosztów pracy wynikający z konieczności dokonywania regulacji płacowych wynikających z wprowadzonej w połowie 2017 r. tzw. ustawy o płacach minimalnych w ochronie zdrowia. Kolejna nowelizacja ustawy wprowadziła z dniem 01.07.2022 roku największe w historii Spółki podwyżki dla pracowników medycznych i niemedycznych wynoszące średnio ok 22-23%. Uzyskane z NFZ dodatkowe finansowe, poprzez wzrost wyceny świadczeń, pozwoliło jedynie na pokrycie kosztów wzrostu wynagrodzeń pracowników etatowych. Podwyżki wynagrodzeń etatowych z kolei wygenerowały pod koniec roku wzrost stawek kontraktowych wszystkich pracowników medycznych, na które już Spółka środków nie otrzymała. Opisany stan rzeczy powodować będzie znaczne straty w roku 2023. Szacowany deficyt z tego tytułu wynosić może nawet 300-400 tys. zł miesięcznie.



W przypadku braku zwiększenia finansowania ze strony płatnika w 2023 roku szpitale, funkcjonujące w publicznym systemie ochrony zdrowia, czeka zapas finansowa.

Bardzo dużym wyzwaniem jest obecnie pozyskanie kadry lekarskiej i pielęgniarskiej do zapewnienia bieżącego funkcjonowania wszystkich rodzajów działalności Spółki. Wybuch wojny w Ukrainie spowodował możliwość zatrudnienia kadry medycznej ze wschodu. Spółka zatrudniła, po kilkumiesięcznym przeszkoleniu, pięć pielęgniarek i sześciu lekarzy. Większość z tych osób pracuje do dziś.

Nazwa projektu	Opis działań	Termin realizacji	Wartość projektu	Dofinansowanie
Zwiększenie dostępności i podniesienie jakości usług zdrowotnych na Obszarze Funkcjonalnym Malbork-Sztum.	Szpital Malbork - Przebudowa części parteru na potrzeby jednosalowego bloku operacyjnego wraz z wyposażeniem i sprzętem, budowa łącznika pomiędzy budynkami i windy zewnętrznej. Szpital w Nowym Dworze Gdańskim - zagospodarowanie części administracyjnej i poradni na potrzeby oddziału chorób wewnętrznych wraz z wyposażeniem (część projektu przypadająca na PCZ Sp. z o.o. w Malborku).	VII.2017-III.2023	5 204 200,00 zł	4 622 500,00 zł
Realizacja zadań w ramach Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	1. Modernizacja oddziału Anestezjologii i Intensywnej terapii wraz ze zwiększeniem ilości łóżek, 2. Zakup min. 64-rzędowego tomografu komputerowego wraz z dostosowaniem pomieszczenia Pracowni Diagnostyki Obrazowej, 3. Zakup i montaż poczty pneumatycznej z laboratorium analitycznego do oddziałów szpitalnych. 4. Zakup ambulansu klasy C (DMC pow. 3,5 t). 5. Rozbudowa instalacji gazów medycznych do oddziałów pediatrycznego i położniczo-ginekologicznego.	II.2022-II.2023	6 539 738,63 zł	5 600 000,00 zł
Realizacja zadań w ramach Funduszu Przeciwdziałania COVID-20	Podniesienie poziomu bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych świadczeniodawców - zakup oprogramowania i licencji oraz wykonanie audytu bezpieczeństwa	IV.2022-XII.2022	395 081,87 zł	395 081,87 zł
RAZEM			12 139 020,50 zł	10 617 581,87 zł



2. WYDZIAŁ BEZPIECZEŃSTWA I ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO:

Wydział Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego posiada opracowany, zatwierdzony i uzgodniony z Wojewodą Pomorskim - Plan Przygotowań Publicznej i Niepublicznej Służby Zdrowia Powiatu Malborskiego na Potrzeby Obronne Państwa.

Załącznikami do Planu Powiatowego są Plany Zapasowych Miejsc Szpitalnych w Mieście Malbork i Gminie Stare Pole oraz Plan Przygotowań Powiatowego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Malborku na Potrzeby Obronne Państwa. Ponadto Wydział składa corocznie do Wojewody Pomorskiego Bilans Personelu Medycznego z terenu powiatu.

Opracowano przy współpracy naszego Wydziału i Spółki Powiatowe Centrum Zdrowia w Malborku, nowy Wojewódzki Plan Działania na Wypadek Wystąpienia Epidemii, który jest w trakcie zatwierdzania przez ministerstwo.

Szczegóły w linku: [PLAN DZIAŁANIA NA WYPADEK WYSTĄPIENIA EPIDEMII](#)

Szczepienia ochronne nadal stanowią skuteczny, podstawowy sposób walki z pandemią. Wiadomo obecnie, że osoby zaszczepione przechodzą chorobę COVID 19 łagodniej w porównaniu z pacjentami niezaszczepionymi, oraz wśród osób zaszczepionych istnieje o wiele niższe ryzyko rozwoju powikłań zdrowotnych, hospitalizacji czy zgonów.

W 2022 r. w powiecie malborskim zarejestrowano 3.744 przypadki zakażeń wirusem Sars-Cov-2 i była to liczba zdecydowanie niższa o ponad 1.388 w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Szczegóły w linku: [RAPORTY SZCZEPIEŃ](#)



III

POMOC SPOŁECZNA

1. POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE

Zadania dotyczące pomocy społecznej realizowane są przede wszystkim przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, we współpracy z Domem Pomocy Społecznej w Malborku, Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym Nr 1 w Malborku, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Malborku, Powiatowym Centrum Zdrowia Spółka z. o.o. w Malborku, Powiatowym Urzędem Pracy w Malborku oraz Powiatowym Zespołem do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności.

Strategicznym, realizowanym przez jednostkę dokumentem jest „Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Malborskim na lata 2016-2026” która została przyjęta Uchwałą Nr XX/192/2017 Rady Powiatu Malborskiego w dniu 30 marca 2017 r.

Głównymi priorytetami strategii są:

- edukacja – wzmocnienie struktur oświaty w zakresie działań profilaktycznych i edukacyjnych, prawidłowe wykorzystanie osób pracujących w obszarze pomocy społecznej, wsparcie osób bezrobotnych w efektywnym poszukiwaniu pracy,
- problemy społeczne – pomoc osobom niepełnosprawnym, osobom starszym, przeciwdziałanie uzależnieniom, pomoc osobom żyjącym w ubóstwie, pomoc środowiskom zagrożonym, wsparcie rodzinom niewydolnym opiekuńczo – wychowawczo, zapewnienie pieczy zastępczej,
- finanse – pozyskiwanie środków pozabudżetowych, tworzenie form wolontariatu, finansowe wspieranie rodzin,
- społeczność lokalna – działania w kierunku integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym niepełnosprawnych i starszych,
- infrastruktura – działania w kierunku powiększenia bazy mieszkalnictwa socjalnego i mieszkań chronionych.

Ponadto:

- Uchwałą nr 423/2018 Zarządu Powiatu Malborskiego, z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego PCPR w Malborku w strukturze organizacyjnej został powołany Punkt Interwencji Kryzysowej. W ramach działalności Punktu Interwencji Kryzysowej w 2022 roku udzielono wsparcia 5 osobom.
- W 2022 roku z mieszkania chronionego o charakterze treningowym korzystało 4 usamodzielniających się wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej. Wydatki na realizację w/w zadania w 2022 roku stanowiły kwotę 40 907,44 zł. Środki zostały wykorzystane na opłaty z tytułu czynszu, energii elektrycznej oraz na usługi telekomunikacyjne.



2. POWIATOWY URZĄD PRACY W MALBORKU:

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej- realizacja działań na rzecz wspólnych klientów obu instytucji - projekt 5.2 RPO WP – Mobilny i aktywny kapitał ludzi w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa II. Okres realizacji projektu: 04.11.2019 r. – 30.06.2023 r.

Szczegóły w linku: [MOBILNY I AKTYWNY KAPITAŁ LUDZKI W POWIATACH MALBORSKIM I SZTUMSKIM](#)



IV

WSPARCIE RODZINY I PIECZY ZASTĘPCZEJ

1. POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE:

W ramach wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej Uchwałą nr XXIV/198/2021 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 10 czerwca 2021 roku przyjęto „Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Malborskim na lata 2020 – 2023”.

Szczegóły w linku: [UCHWAŁA NR XXIV/198/2021 RADY POWIATU MALBORSKIEGO Z DNIA 10 CZERWCA 2021 ROKU.](#)

Program realizowany jest we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Malborku, Poradnią Psychologiczno - Pedagogiczną w Malborku oraz naszymi szkołami.

Podstawowe założenia programu:

- Rozwój i doskonalenie systemu opieki nad dzieckiem w pieczy zastępczej,
- Świadczenie usług w zakresie instytucjonalnej pieczy zastępczej na poziomie obowiązującego standardu,
- Wsparcie procesu usamodzielnienia pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej,
- Umożliwienie powrotu dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej do rodziny biologicznej,
- Podnoszenie jakości świadczonych usług w zakresie pomocy dziecku i rodzinie.

W 2022 roku były prowadzone grupy wsparcia dla rodzin zastępczych mające na celu rozwój i doskonalenie opieki nad dziećmi oraz szkolenia dla rodzin zastępczych i kandydatów na rodziny zastępcze. W szkoleniach na niezawodowe rodziny zastępcze wzięły udział 4 osoby, a dla nowo powstałych spokrewnionych rodzin zastępczych wzięło udział 7 osób.

W 2022 roku udzielono pomocy pieniężnej na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie oraz zagospodarowanie w kwocie 269 117,00 złotych dla pełnoletnich wychowanków rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej z terenu powiatu malborskiego.

W 2022 roku prowadzona była kampania promocyjna mająca na celu zwiększenie liczby rodzin zastępczych. Kampania promocyjna polegała na rozwieszaniu plakatów i roznoszeniu ulotek na terenie powiatu malborskiego.

Organizowane były konkursy i spotkania dla rodzinnej pieczy zastępczej z terenu powiatu malborskiego:

- Gra terenowa „Żołnierze wyklęci na Ziemi Malborskiej”,
- Piknik z okazji Dnia Rodzicielstwa Zastępczego,
- Nagroda w konkursie filmowym za etiudę w projekcie „Łączka i inne miejsca poszukiwań”,
- Konkurs fotograficzny „Najciekawsze miejsca wakacyjne”,
- Spotkanie z wychowankami „Droga do samodzielności jest SPOKO”,



- Wyjazd do Teatru Muzycznego im. Baduszkowej w Gdyni na spektakl pt. „Piotruś Pan”,
- Mikołajki,
- Wycieczka do „Zagrody Kociewskiej”,
- Konkurs Bożonarodzeniowy „Kolędy i pastorałki”.



V

POLITYKA PRORODZINNA

1. POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE

W ramach polityki prorodzinnej prowadzone są programy:

- Uchwała nr XXIII/185/2021 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 31 marca 2021 roku w sprawie „Powiatowego Programu Korekcyjno – Edukacyjnego dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie w Powiecie Malborskim na lata 2021 – 2026 w warunkach wolnościowych”.
Szczegóły w linku: [POWIATOWY PROGRAM KOREKCYJNO – EDUKACYJNY DLA OSÓB STOSUJĄCYCH PRZEMOC W RODZINIE W POWIECIE MALBORSKIM NA LATA 2021 – 2026 W WARUNKACH WOLNOŚCIOWYCH](#)
- Uchwała NR XXXIII/271/2022 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 29 kwietnia 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia "Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Powiecie Malborskim na lata 2022– 2027".
Szczegóły w linku: [POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE W POWIECIE MALBORSKIM NA LATA 2022– 2027.](#)
- „Powiatowy Program Korekcyjno – Edukacyjny dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie w Powiecie Malborskim na lata 2021 – 2026 w warunkach wolnościowych”. Celem programu jest:
 - powstrzymanie osoby stosującej przemoc w rodzinie przed dalszym jej stosowaniem,
 - ukierunkowanie osób stosujących przemoc w rodzinie na rozpoznanie i zmianę zachowań oraz postaw,
 - uświadomienie sprawcy czym jest przemoc, – uzyskanie świadomości własnych zachowań przemocowych wobec bliskich,
 - rozpoznanie sygnałów ostrzegawczych zapowiadających zachowania przemocowe,
 - opracowanie „planu bezpieczeństwa” zapobiegającemu użyciu siły i przemocy,
 - nabycie nowych umiejętności służących rozwiązywaniu konfliktów, sporów w rodzinie bez użycia agresji,
 - naukę umiejętności partnerskiego układania stosunków w rodzinie, uczenie się korzystania z pomocy innych,
 - naukę umiejętności konstruktywnego wyrażania uczuć,
 - kształtowanie umiejętności wychowawczych bez użycia przemocy,
 - trening umiejętności społecznych,
 - realizację własnych potrzeb w sposób nie krzywdzący innych osób.

Program realizowany jest na bieżąco. W 2022 roku do Programu Korekcyjno-Edukacyjnego dla Osób Stosujących Przemoc w Rodzinie przystąpiło 5 osób, a ukończyły go 3 osoby.



- „Powiatowy Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Powiecie Malborskim na lata 2022 – 2026”

Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie ma na celu zwiększenie skuteczności działań podejmowanych na rzecz przemocy w rodzinie oraz inicjowania i wspierania działań polegających na podnoszeniu świadomości społecznej w zakresie przyczyn i skutków przemocy w rodzinie. Cele programu:

- zwiększenie wiedzy na temat zjawiska przemocy w rodzinie wśród wszystkich mieszkańców powiatu malborskiego,
- zwiększenie skuteczności podejmowanych działań w zakresie udzielenia pomocy osobom dotkniętym przemocą w rodzinie, współpraca instytucji oraz organizacji pozarządowych na rzecz zapobiegania przemocy w rodzinie,
- zwiększenie skuteczności oddziaływań wobec sprawców przemocy,
- zwiększenie kompetencji przedstawicieli i podmiotów realizujących zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie mającym na celu podniesienie jakości i dostępności świadczonych usług.

2. SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO – WYCHOWAWCZY:

W ramach wykonywania działań z zakresu polityki prorodzinnej, we współpracy z Wydziałem Edukacji, realizowany jest projekt „Za życiem” dotyczący kompleksowego wsparcia dla rodzin.

Do zadań Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego działającego w projekcie „Za życiem” jako wiodącego ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego na obszarze powiatu malborskiego należy organizowanie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka oraz, w zależności od potrzeb dziecka, dodatkowe usługi terapeutów, fizjoterapeutów, psychologów, pedagogów i logopedów.

W 2022 r. z zajęć w ramach programu „Za życiem” skorzystało 72 dzieci. Dostosowanie prawidłowych terapii, jakie zostały przypisane do każdego wychowanka, wzbogaciły jego posiadane umiejętności. Podjęcie działań stymulujących dziecko we wczesnym etapie jego rozwoju ma bezpośredni wpływ na osiągnięcie większej niezależności, samodzielności i wyższej jakości życia w okresie dorosłości.

Osiągnięte przez dzieci rezultaty są bardzo zindywidualizowane, zaobserwowano coraz to lepszy postęp u każdego dziecka. W końcowym efekcie przekłada się to jednak na istotne zmiany w rozwoju, które są trwałe i umożliwiają dzieciom osiągnięcie kolejnych celów rozwojowych.

W ramach dotacji na realizację zadania ze środków przeznaczonych na dofinansowanie wyposażenia ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego w środki dydaktyczne niezbędne do realizacji zadań, zakupiono pomoce dydaktyczne, w które doposażono gabinety specjalistyczne - integracji sensorycznej, logopedii, przystosowane do prowadzenia zajęć indywidualnych oraz grupowych.

Skorzystano z możliwości udziału w szkoleniu z Terapii Ręki I stopnia.



W roku 2022 łączna dotacja na projekt „Za życiem” wynosiła 112 500,49 zł.

Szczegóły w linku: [PROGRAM ZA ŻYCIEM](#)

3. PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA W MALBORKU:

- wydano 361 orzeczeń w tym m.in. o potrzebie indywidualnego nauczania 63, o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju - 43, dla osób niedostosowanych społecznie - 68, dla osób zagrożonych niedostosowaniem społecznym – 11, niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim - 52 oraz stopniu umiarkowanym lub znacznym 9, z autyzmem w tym z zespołem Aspergera – 49, o niepełnosprawności ruchowej, w tym z Afazją – 29, o niepełnosprawnością sprzężoną – 28, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych – 1; niesłyszące i słabo słyszące – 6, niewidzące i słabowidzące – 2,
- wydano 1170 opinii – (wcześniejsze przyjęcia dziecka do szkoły, odroczenie obowiązku szkolnego, dostosowania wymagań edukacyjnych; objęcie dziecka pomocą psychologiczno – pedagogiczną w przedszkolu, szkole; o specyficznych trudnościach w uczeniu się; zindywidualizowana ścieżka kształcenia; inne opinie o przebadanych),
- przeprowadzono: 763 diagnoz psychologicznych, 688 diagnoz pedagogicznych, 211 diagnozy logopedyczne, 29 diagnozy rehabilitanta,
- pomoc psychologiczno – pedagogiczna udzielana dzieciom i młodzieży: - zespoły wychowawcze – 53, ćwiczenia rehabilitacyjne - 23, psychoterapia – 36, terapia logopedyczna – 182, inne zajęcia o charakterze terapeutycznym – 43, terapia pedagogiczna – 30, terapia psychologiczna – 36, zajęcia dla uczniów związane z trudnościami adaptacyjnymi – 345 zajęć, porady – 194, mediacje – 34, - konsultacje – 854, - indywidualne porady bez badań – 47,
- pomoc udzielana rodzicom (różne formy zajęć): 1189 osób korzystających,
- pomoc udzielana nauczycielom (różne formy zajęć): 237 osób korzystających.



VI

WSPIERANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

1. POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE

W ramach wspierania osób niepełnosprawnych Rada Powiatu podjęła następujące uchwały:

- **Uchwała nr X/114/2016 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 30 marca 2016 roku w sprawie przyjęcia „Programu działania na rzecz osób niepełnosprawnych w Powiecie Malborskim na lata 2016 – 2026”.**

Szczegóły w linku: [PROGRAM DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE MALBORSKIM NA LATA 2016 – 2026](#)

„Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych w Powiecie Malborskim na lata 2016 – 2026” realizuje zadania na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych. Cele programu:

- likwidacja głównych przyczyn izolacji społecznej,
- wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo w życiu społecznym, zawodowym i dostępie do edukacji,
- tworzenie warunków umożliwiających łagodzenie skutków niepełnosprawności,
- usprawnienie systemu informacji dotyczącej problematyki osób niepełnosprawnych,
- zintegrowanie podmiotów działających w imieniu i na rzecz osób niepełnosprawnych,
- wyrównanie szans osób niepełnosprawnych, zamieszkujących regiony słabo rozwinięte gospodarczo i społecznie w dostępie do rehabilitacji zawodowej i społecznej,
- ograniczanie skutków bezrobocia osób niepełnosprawnych, co wpływa na wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych i przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu, a instytucjom pomoże w realizacji zadań na rzecz zatrudniania osób niepełnosprawnych.

W roku 2022 na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej przyznano:

- dofinansowanie do uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym dla 303 osób, w tym 77 opiekunów na łączną kwotę 363 071,00 zł,
- dofinansowanie na likwidację barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu dla 89 osób na łączną kwotę 350 810,00 zł,
- na kwotę 512 891,00 złotych dofinansowanie dla osób niepełnosprawnych do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.



- na dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych wpłynęło 20 wniosków i zawarto 20 umów na łączną kwotę 111 101,00 zł.

Wydatkowano 1 035 840,00 zł na Warsztaty Terapii Zajęciowej: WTZ Fundacja „A jednak możliwe” oraz WTZ Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Słoneczny Promyk”, w których uczestniczy łącznie 40 uczestników.

W roku 2022 na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej wpłynęły 2 wnioski, rozpatrzono 2 wnioski i przyznano kwotę 90 000,00 zł.

- **Uchwała nr X/115/2016 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 30 marca 2016 roku w sprawie przystąpienia Powiatu Malborskiego do realizacji programu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pn. „Program wyrównywania różnic między regionami III”**

Szczegóły w linku: [PROGRAM WYRÓWNYWANIA RÓŻNIC MIĘDZY REGIONAMI III](#)

„Program Wyrównywanie Różnic między Regionami III”

Celem programu jest wyrównywanie szans oraz zwiększenie dostępu osób niepełnosprawnych do rehabilitacji zawodowej i społecznej ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących regiony słabiej rozwinięte gospodarczo i społecznie. W roku 2022 na realizację zadań w ramach programu przyznano ze środków PFRON:

- kwotę 113 400,00 zł na likwidację barier transportowych poprzez dokonanie zakupu samochodu 9 osobowego dostosowanego do przewozu osób niepełnosprawnych w tym na wózkach dla Gminy Nowy Staw,
- kwotę 90000,00 zł na zakup mikrobusa do przewozu osób niepełnosprawnych dla Specjalnego Ośrodka Rewalidacyjno-Wychowawczego dla dzieci i młodzieży z autyzmem w Malborku.

- **Uchwała nr 153/2012 Zarządu Powiatu Malborskiego z dnia 30 maja 2012 roku sprawie przystąpienia Powiatu Malborskiego do realizacji pilotażowego programu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pt. „Aktywny Samorząd”.**

Szczegóły w linku: [AKTYWNY SAMORZĄD](#)

Program „Aktywny Samorząd”

Głównym celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo osób niepełnosprawnych w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji.

I Moduł - ilość złożonych wniosków: 36, rozpatrzonych pozytywnie: 36

Wyłączone dofinansowanie w 2022 roku: 250 292,70 zł.

- Obszar A zadanie 2 - pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B - 1 wniosek,
- Obszar B zadanie 1- pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania - 6 wniosków,
- Obszar B zadanie 2 - dofinansowanie szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego oraz oprogramowania - 2 wnioski,



- Obszar B zadanie 3 - pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania - 3 wnioski,
- Obszar B zadanie 4 - pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania - 4 wnioski,
- Obszar C zadanie 1 - pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym - 1 wniosek,
- Obszar C zadanie 2 - pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym - 4 wnioski,
- Obszar C zadanie 3 - pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne - 3 wnioski,
- Obszar C zadanie 5-pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego - 7 wniosków,
- Obszar D - pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej – 5 wniosków.

II Moduł (pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym) - ilość złożonych wniosków: 73, rozpatrzonych pozytywnie: 73.

Wyłacono dofinansowanie w 2022 roku : 255 439,07 zł.

2. PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA W MALBORKU:

Przy Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Malborku funkcjonuje Centrum Wsparcia Rozwoju Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej. Działania Centrum skierowane są do uczniów z niepełnosprawnością (z aktualnym orzeczeniem o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności wydanym przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności), ich rodziców i nauczycieli. Jego celem jest aktywizacja społeczna i zawodowa uczniów (niestyszących, niedosłyszających, niewidzących i niedowidzących; uczniów z niepełnosprawnością intelektualną, zaburzeniami procesów integracji sensorycznej) poprzez diagnozę i terapię, warsztaty socjoterapeutyczne, szkolenia, grupy rozwojowe, porady konsultacje czy doradztwo zawodowe.

3. SPECJALNY OŚRODEK REWALIDACYJNO – WYCHOWAWCZY DLA DZIECI I MŁODZIEŻY Z AUTYZMEM W MALBORKU:

W ramach SORW dla Dzieci i Młodzieży z Autyzmem od 2018 roku funkcjonuje także placówka wsparcia dziennego w projekcie „Pomagamy na niebiesko”. Projekt ten jest realizowany przez Malborską Fundację Rozwoju Regionalnego, która wspiera działania Ośrodka. W ramach projektu Fundacja zakupiła sprzęt i wyposażenie do zajęć.

W szkołach powiatu uczą się uczniowie niepełnosprawni posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego. Uczniowie mają zapewnione zajęcia rewalidacyjne, realizują nauczanie indywidualne oraz zindywidualizowaną ścieżkę



nauczania. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna w szkołach jest realizowana w następujących formach:

- zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze,
- terapia pedagogiczna /zajęcia korekcyjno – kompensacyjne,
- zajęcia rozwijające kompetencje emocjonalno-społeczne,
- zajęcia logopedyczne,
- zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia oraz planowaniem kariery zawodowej,
- zajęcia rozwijające uzdolnienia,
- porady/konsultacje udzielane przez pedagoga/psychologa szkolnego.



VII DROGI PUBLICZNE

1. WYDZIAŁ INFRASTRUKTURY I INWESTYCJI

Wydział Infrastruktury i Inwestycji Starostwa Powiatowego w Malborku zarządza siecią dróg o dł. ok. 230 km.

Ilość kilometrów dróg w gminach powiatu malborskiego kształtuje się w następujący sposób:

- Gmina Lichnowy - ok. 41km dróg powiatowych,
- Gmina Malbork - ok. 42 km dróg powiatowych,
- Gmina Miłoradz - ok. 41km dróg powiatowych,
- Gmina Nowy Staw - ok. 50 km dróg powiatowych,
- Gmina Stare Pole - ok 56 km dróg powiatowych.

W roku 2022 wykonano dokumentację techniczną dotyczącą przebudowy dróg na terenie Powiatu Malborskiego:

- Przebudowa drogi powiatowej nr 2904G w m. Kraśniewo poprzez budowę chodnika,
- Przebudowa drogi powiatowej nr 2901G w m. Miłoradz poprzez budowę chodnika,
- Przebudowa drogi powiatowej nr 2916G w m. Bystrze poprzez przebudowę chodnika,
- Przebudowa drogi powiatowej nr 2303G w m. Myszewo poprzez budowę chodnika,

wartość powyższych dokumentacji dokumentacji to 115.866,00 złotych.

- Przebudowa drogi powiatowej nr 2934G Ząbrowo – Błotnica - wartość wykonanej dokumentacji 7.995,00 złotych.

Zadania z zakresu remontu oraz bieżącego utrzymania dróg powiatowych wykonane w roku 2022 r.:

- Remont cząstkowy nawierzchni bitumicznej grysem bazaltowym i emulsją - wartość zam. 184.598,00 zł,
- Montaż bariery drogowej energochłonnej typu N2W3A wraz ze słupkami na drodze powiatowej nr 2936G w miejscowości Złotowo, Gmina Stare Pole - wartość zamówienia 3.838,00 zł,
- Poprawiono odwodnienia drogi powiatowej nr 3074G w miejscowości Lisewo Malborskie poprzez regulację wpustów ulicznych i obniżenie krawężnika drogowego - wartość zamówienia 15.990,00 zł,
- Wykonano koszenie pobocza na drogach powiatowych - wartość zamówienia 15.185,00 zł,
- Remont posadowienia przyczółków obiektu mostowego wraz z umocnieniem brzegów - wartość zamówienia 12.300,00 zł,
- Zakupiono oznakowanie drogowe pionowe - wartość zamówienia 11.321,00 zł,



- Wykonano oznakowanie poziome (przejścia dla pieszych, linie segregacyjne, linie warunkowego zatrzymania) - wartość zamówienia 17.906,00 zł,
- Wykonano pielęgnację zieleni w pasie dróg powiatowych związana z zadrzewienie, wywozem karpi - wartość zamówienia 80.004,00 zł,
- Wykonano ścinkę pobocza wraz z ich utwardzeniem kruszywem łamanym 0/31,5mm - wartość zamówienia 48.431,00 zł.



VIII

KULTURA ORAZ OCHRONA ZABYTEKÓW I OPIEKA NAD ZABYTEKAMI

1. STANOWISKO DS. PROMOCJI, ROZWOJU, KULTURY, OPIEKI NAD ZABYTEKAMI, SPORTU I WSPÓŁPRACY Z ORGANIZACJAMI POZARZĄDOWYMI:

Dla zadania został opracowany „Program Opieki nad Zabytkami Powiatu Malborskiego na lata 2019 - 2022”, który został przyjęty uchwałą Nr IX/85/2019 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 11 września 2019 r. w sprawie przyjęcia "Programu Opieki nad Zabytkami Powiatu Malborskiego na lata 2019 - 2022". Uchwała powyższa została ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z 2019 r. poz. 4416. Celem programu jest:

- włączenie problemów ochrony zabytków do systemu zadań strategicznych, wynikających z koncepcji przestrzennego zagospodarowania kraju,
- uwzględnianie uwarunkowań ochrony zabytków, w tym krajobrazu kulturowego i dziedzictwa archeologicznego, łącznie z uwarunkowaniami ochrony przyrody i równowagi ekologicznej,
- zahamowanie procesów degradacji zabytków i doprowadzenie do poprawy stanu ich zachowania,
- wyeksponowanie poszczególnych zabytków oraz walorów krajobrazu kulturowego,
- podejmowanie działań zwiększających atrakcyjność zabytków dla potrzeb społecznych, turystycznych i edukacyjnych oraz wspieranie inicjatyw sprzyjających wzrostowi środków finansowych na opiekę nad zabytkami,
- określenie warunków współpracy z właścicielami zabytków, eliminujących sytuacje konfliktowe związane z wykorzystaniem tych zabytków,
- podejmowanie przedsięwzięć umożliwiających tworzenie miejsc pracy związanych z opieką nad zabytkami.

W 2022 roku w budżecie powiatu zostały zabezpieczone środki na dotacje na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach w wysokości 50 000 zł. Podjęte zostały dwie uchwały w sprawie udzielenia dotacji celowych w 2022 roku na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków, znajdujących się na obszarze powiatu malborskiego - Uchwałą Nr XXX/253/2022 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 11 lutego 2022 r. oraz Uchwałą Nr XXXIV/283/2022 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 13 czerwca 2022 r. Udzielono wsparcia finansowego właścicielom i posiadaczom obiektów zabytkowych w postaci dotacji celowych na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy następujących zabytkach:



Lp.	Nazwa wnioskodawcy/ obiekt	Zakres prac	Wartość całkowita robót (zł)	Przyznana kwota dotacji (zł)
1.	Rzymskokatolicka Parafia p.w. Św. Mateusza Apostoła w Nowym Stawie / kościół parafialny p.w. Św. Mateusza Apostoła	Remont instalacji elektrycznej oraz modernizacja i remont instalacji nagłośnieniowej	35 183,99	20 000
2.	Parafia Rzymskokatolicka p.w. Św. Piotra i Pawła w Mątowach Wielkich / barokowy strop nawy głównej w kościele parafialnym p.w. Św. Piotra i Pawła	Konserwacja i restauracja barokowego stropu nawy głównej - etap II część 3	302 000	30 000
RAZEM				50 000

Dla zadania w zakresie kultury został opracowany „Roczny program współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2022”, który został przyjęty uchwałą Nr XXVI/221/2021 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 27 października 2021 r.

Dotacje udzielone w 2022 r. na zadania z zakresu kultury:

Lp.	Nazwa organizacji	Tytuł projektu	Przyznana wysokość dotacji (w zł)
1.	Stowarzyszenie Pomocy „Miś” w Malborku	„Miś w teatrze”	2 000,00
2.	Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Malborku	Widowisko słowno-muzyczne „Nie igraj z diabłem”	4 000,00
3.	Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Gdańska Hufiec Malbork	Malborski Marsz/Procesja Niepodległości	3 500,00
4.	Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Gdańska Hufiec Malbork	„Warszawa 44”	3 500,00



Lp.	Nazwa organizacji	Tytuł projektu	Przyznana wysokość dotacji (w zł)
5.	Stowarzyszenie Coolturalny Nowy Staw	Potrawy tradycją malowane	3 000,00
6.	Europejskie Ugrupowanie na Rzecz Edukacji i Kreowania Aktywności „Eureka” - Reda	Na „Zaruskim” przez wieki szkućnictwa na Pomorzu	4 000,00
RAZEM			20 000,00

2. WYDZIAŁ BEZPIECZEŃSTWA I ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO:

Wydział Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego posiada opracowany, zatwierdzony i uzgodniony z Wojewodą Pomorskim i Pomorskim Konserwatorem Zabytków - Powiatowy Plan Ochrony Zabytków na wypadek konfliktu zbrojnego i sytuacji kryzysowych.



IX

KULTURA FIZYCZNA I TURYSTYKA

Dla zadania w zakresie kultury fizycznej i turystyki został opracowany „Roczny program współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2022”, który został przyjęty uchwałą Nr XXVI/221/2021 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 27 października 2021 r.

Celem głównym rocznego programu na rok 2022 było zapewnienie efektywnego wykonania zadań publicznych Powiatu Malborskiego wynikających z przepisów prawa poprzez włączenie w ich realizację organizacji pozarządowych.

Dotacje udzielone w 2022 r. na zadania z zakresu kultury fizycznej:

Lp.	Nazwa organizacji	Tytuł projektu	Przyznana wysokość dotacji (w zł)
1.	Powiatowy Szkolny Związek Sportowy w Malborku	Współzawodnictwo sportowe szkół w ramach: Igrzysk Dzieci, Igrzysk Młodzieży Szkolnej, „Licealiady” z terenu powiatu malborskiego. Organizacja szkolenia i udział w zawodach łodzi smocznych	30 000,00
2.	Uczniowski Klub Sportowy „Orzeł” w Malborku	Promocja kultury fizycznej i sportu poprzez szkolenie młodzieży uzdolnionej sportowo poprzez udział w turniejach piłki siatkowej	3 000,00
3.	Malborski Klub Kyokushin Karate	Otwarte Mistrzostwa Malborka Karate Kyokushin	3 000,00
4.	Akademia Piłkarska w Malborku	Trenuj piłkę nożną z Akademią – upowszechnianie sportu wśród dzieci i młodzieży	2 000,00
5.	Uczniowski Klub Sportowy „Lisewo” w Lisewie Malborskim	Turniej koszykówki 3x3	2 000,00
RAZEM			40 000



Uczniowski Klub Sportowy „Lisewo” w Lisewie Malborskim zrezygnował z realizacji zadania i nie podpisał umowy.

Dotacje udzielone w 2022 r. na zadania z zakresu turystyki:

Lp.	Nazwa organizacji	Tytuł projektu	Przyznana wysokość dotacji (w zł)
1.	Klub Biegacza Grupa Malbork	Aktywnie z Grupą Malbork w 2022	2 500,00
2.	Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze Oddział Przewodnicki im. Stefana Dubyny w Malborku	Cykl 3 rajdów rowerowych pt.: „Poznajemy swój powiat z PTTK”	1 500,00
RAZEM			4 000



X

GOSPODARKA NIERUCHOMOŚCIAMI

1. WYDZIAŁ GEODEZJI, KARTOGRAFII, KATASTRU I NIERUCHOMOŚCI:

Komórką organizacyjną realizującą zadania związane z gospodarką nieruchomościami jest Wydział Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości.

Mienie komunalne Powiatu Malborskiego stanowią drogi powiatowe, obiekty oraz działki:

Lp.	Jednostka zarządzająca	Adres
1.	I Liceum Ogólnokształcące	Malbork, ul. 17-Marca 6
2.	Dom Pomocy Społecznej	Malbork, ul. Słowackiego 43-47
3.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	Malbork, ul. Jagiellońska 79/82
4.	Parafia Rzymsko Katolicka M.B.N.P	Malbork, ul. Reymonta 24
5.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4/ Zespół Szkół Technicznych	Malbork, ul. 500-lecia
		Malbork, ul. Narutowicza 14
6.	Centrum Edukacji Zawodowej	Malbork, ul. De Gaulle'a 75
7.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy	Malbork, ul. Jagiellońska 94
8.	Fundacja „Rodzinny Gdańsk”	Malbork, Al. Wojska Polskiego 503a/b
	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Malborku (placówka opiekuńczo – wychowawcza „Słoneczne Południe”)	Malbork, Wybickiego 5c/3
9.	Starostwo Powiatowe	Malbork, Pl. Słowiański 17
10.	Powiat Malbork	
	Działka 157/37	Malbork, Al. Wojska Polskiego
	Działka 37/4	Nowy Staw, ul. Mickiewicza



Lp.	Jednostka zarządzająca	Adres
11.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3/ Technikum nr 3	Malbork, Al. Wojska Polskiego 502
12.	II Liceum Ogólnokształcące	Malbork, Al. Wojska Polskiego 493
13.	Powiatowy Urząd Pracy	Malbork, ul. Armii Krajowej 70
14.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	Malbork, ul. Kotarbińskiego 32
15.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Malbork, Pl. Słowiański 6
		Przydział spółdzielczego prawa do lokalu Malbork, ul. Sucharskiego 8/1

Na koniec 2021 r. powierzchnia stanowiąca mienie komunalne wynosiła 405.9592 ha z tego pod zabudową oraz terenami niezabudowanymi w granicach działek stanowiących własność powiatu 13.2522 ha a pod drogami powiatowymi 392.727 ha.

Na koniec 2022 r. powierzchnia działek odpowiednio jw. Wynosiła 405,2772 ha, 12,5545 ha oraz 392,7227 ha.

Różnice wynikają z przekazania dwóch nieruchomości tj. działki nr 18/2 położonej w obr. 11 oraz działki nr 32/2 położonej w obr. 14 celem podniesienia kapitału zakładowego PCZ Sp. z o.o. w Malborku oraz ze sprzedaży działki nr 162/31 położonej w obr. 12.



XI

GOSPODARKA WODNA/OCHRONA ŚRODOWISKA I PRZYRODY/ROLNICTWO, LEŚNICTWO I RYBACTWO ŚRÓDLĄDOWE

1. WYDZIAŁ ŚRODOWISKA I ROLNICTWA:

Zadania realizowane są przez Wydział Środowiska i Rolnictwa w zakresie ustawowych kompetencji.

Dokumentem strategicznym przyjętym Uchwałą Nr XXIV/191/2021 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 10 czerwca 2021 r. jest „Program Ochrony Środowiska dla Powiatu Malborskiego na lata 2021 - 2024 z perspektywą na lata 2025 - 2028”. Podstawą prawną opracowania powiatowego programu ochrony środowiska w celu realizacji polityki ochrony środowiska jest art. 17 ust. 1 z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska.

Obszary interwencji wyznaczone w programie ochrony środowiska:

- ochrona klimatu i jakości powietrza oraz zmniejszenie zagrożenia hałasem,
- pola elektromagnetyczne,
- gospodarowanie wodami,
- gospodarka wodno-ściekowa,
- zasoby geologiczne,
- gleby,
- gospodarka odpadami,
- zasoby przyrodnicze,
- zagrożenie poważnymi awariami,
- edukacja ekologiczna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 ustawy Prawo ochrony środowiska co 2 lata sporządzany jest raport z wykonania powiatowego programu ochrony środowiska, który przedstawia się radzie powiatu. Ostatni raport za lata 2019 - 2020 dotyczył realizacji zapisów poprzedniego Programu Ochrony Środowiska dla Powiatu Malborskiego na lata 2015 - 2018 z perspektywą na lata 2019 - 2020.

W ramach działań wskazanych w programie ochrony środowiska powiat realizował oraz wspomagał:

- przedsięwzięcia związane z gospodarką odpadami - kwota 6 999,93 zł - dokupiono pojemniki i kosze do segregacji odpadów dla I Liceum Ogólnokształcącego im. Henryka Sienkiewicza w Malborku,
- ochronę klimatu i jakości powietrza - łączna kwota 19 029,68 zł - dokonano zakupu oświetlenia energooszczędnego na potrzeby Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku oraz Domu Pomocy Społecznej w Malborku,



- przedsięwzięcia związane z zasobami przyrody, w tym utrzymanie, pielęgnacja i zakładanie terenów zieleni - łączna kwota 27 284 zł - dokonano zakupu drzew i krzewów dla I Liceum Ogólnokształcącego im. Henryka Sienkiewicza w Malborku oraz dofinansowano wykonanie prac pielęgnacyjnych zieleni, w tym dokonanie nasadzeń przy drogach powiatowych,

W 2022 r. w ramach działań związanych z polami elektromagnetycznymi oraz zgodnie z zapisami ustawy Prawo ochrony środowiska - przyjęto łącznie 12 zgłoszeń instalacji wytwarzających pola elektromagnetyczne. 10 zgłoszeń dotyczyło zmian tych instalacji oraz 2 zgłoszenia nowych instalacji wytwarzających pola elektromagnetyczne, w żadnej zgłoszonej instalacji nie odnotowano przekroczenia dopuszczalnych poziomów pól elektromagnetycznych w środowisku.



XII

PORZĄDEK PUBLICZNY I BEZPIECZEŃSTWO OBYWATELI

1. WYDZIAŁ BEZPIECZEŃSTWA I ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO

Na podstawie art. 38a. ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym działa Komisja Bezpieczeństwa i Porządku Publicznego przy Staroście Malborskim w celu realizacji zadań starosty w zakresie zwierzchnictwa nad powiatowymi służbami, inspekcjami i strażami oraz zadań określonych w ustawach w zakresie porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli. Do zadań komisji należy:

- ocena zagrożeń porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli na terenie powiatu,
- opiniowanie pracy Policji i innych powiatowych służb, inspekcji i straży, a także jednostek organizacyjnych wykonujących na terenie powiatu zadania z zakresu porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli,
- przygotowywanie projektu powiatowego programu zapobiegania przestępczości oraz porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli,
- opiniowanie projektów innych programów współdziałania Policji i innych powiatowych służb, inspekcji i straży oraz jednostek organizacyjnych wykonujących na terenie powiatu zadania z zakresu porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli,
- opiniowanie projektu budżetu powiatu - w zakresie, o którym mowa w pkt 1,
- opiniowanie projektów aktów prawa miejscowego i innych dokumentów w sprawach związanych z wykonywaniem zadań, o których mowa w pkt 1, 2 i 4,
- opiniowanie, zleconych przez starostę, innych niż wymienione w pkt 2 i pkt 4-6 zagadnień dotyczących porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli.

Corocznie Starosta przedkłada Radzie Powiatu Sprawozdanie z działalności Komisji, które podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego - za 2021r. Sprawozdanie Nr 1 / WB/ 2021 Starosty Powiatu Malborskiego z dnia 4 stycznia 2022 r. z działalności Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Publicznego za rok 2022 – publikacja w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Szczegóły w linku: [SPRAWOZDANIE NR 1/WB/2023 STAROSTY POWIATU MALBORSKIEGO Z DNIA 2 STYCZNIA 2023 R. Z DZIAŁALNOŚCI KOMISJI BEZPIECZEŃSTWA I PORZĄDKU PUBLICZNEGO ZA 2022 ROK](#)

Aktualizacja dla użytku społeczeństwa powiatu aplikacji „BLISKO”, która informuje o zagrożeniach i zdarzeniach na terenie powiatu; informowanie samorządów, służb, inspekcji za pośrednictwem systemu ostrzegania i informowania BLUE ALERT; SISMS – usługa sms, e-mail.



W dniu 27 października 2022r. Wydział Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego we współpracy z Gminami, służbami i inspekcjami przeprowadził powiatowe ćwiczenia obronne pod kryptonimem „Nogat 2022”. Tematem ćwiczenia było: „Koordynowanie funkcjonowania administracji samorządowej, służb oraz inspekcji podczas realizacji zadań obronnych zarządzania kryzysowego”.

Ogólne założenie i zakładany rezultat ćwiczenia: Zakres przedmiotowy Powiatowego Ćwiczenia Obronnego obejmował planowanie, organizację i realizację zadań operacyjnych przez organy administracji samorządowej oraz inne elementy pozamilitarnych struktur obronnych działających na terenie powiatu Malborskiego w warunkach narastania sytuacji kryzysowych oraz prowadzenia operacji obronnej. Ćwiczenie zrealizowano w oparciu o wymyśloną sytuację polityczno-militarną obejmującą narastające zagrożenie z państw ościennych na teren Rzeczypospolitej Polskiej (w tym powiatu Malborskiego). Scenariusz narastania zagrożenia, na bazie którego rozgrywano poszczególne epizody i zadania operacyjne, nie odzwierciedlały sytuacji realnego państwa, a tym samym nie odnosiły się do jakichkolwiek rzeczywistych uwarunkowań polityczno-militarnych.

Oczekiwanym efektem szkoleniowym było doskonalenie umiejętności kierowania na terenie powiatu Malborskiego oraz szybkości i trafności podejmowanych decyzji i działań, poprzez zgrzywanie współdziałania stanowiska kierownika Starosty Malborskiego oraz Burmistrza Miasta Malborka i Wójta Gminy Stare Pole z organami administracji niezespolonej i samorządowej w sytuacjach kryzysowych oraz w warunkach zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny.

W ćwiczeniach brało udział:

- Ćwiczenie – epizod terrorystyczny, śnięte ryby, truchło pływającego dzika:
 - 8 osób - Starostwo Powiatowe w Malborku,
 - 5 osób – Zakład Produkcji Wody w Ząbrowie,
 - 2 osoby - Urząd Miasta Malborka,
 - 4 osoby – Urząd Gminy Stare Pole,
 - 5 osób – Placówka Straży Granicznej w Elblągu, 2 pojazdy służbowe,
 - 1 osoba – przewodnik psa służbowego + pies służbowy (o specjalności do wykrywania materiałów wybuchowych), 1 pojazd służbowy z Placówki z Gdańska,
 - 9 osób - Komenda Powiatowa Policji w Malborku, 4 pojazdy służbowe,
 - 30 osób – KP PSP, OSP, 10 pojazdów służbowych, 2 łodzie,
 - 2 osoby – PGW Wody Polskie,
 - 3 osoby – Państwowa Straż Rybacka, 1 pojazd służbowy, 1 łódź,
 - 2 osoby – Państwowa Powiatowa Inspekcja Sanitarna w Malborku,
 - 3 osoby – Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Malborku, 1 pojazd służbowy.

Ogółem – 74 osoby, 1 pies służbowy, 19 pojazdów służbowych, 3 łodzie.

Wydział realizuje zadania z administracji rządowej, zgodnie z Porozumieniem zawartym z Wojewodą Pomorskim a powiatem w sprawie powierzenia niektórych zadań związanych



z przeprowadzeniem kwalifikacji wojskowej – przygotowuje i przeprowadza corocznie kwalifikację wojskową na terenie powiatu.

W roku 2022 kwalifikację wojskową przeprowadzono w terminie od 09 do 24 maja 2022 roku. Prowadzona była w pełnym reżimie sanitarnym w budynku Starostwa Powiatowego w Malborku. Do stawienia się na kwalifikację było zobligowanych 392 mężczyzn. Stawiło się 241 z czego uznano za zdolnych do służby wojskowej w kat. „A” – 195 osoby; czasowo niezdolnych w kat. „B” – 4 osoby; niezdolnych w czasie pokoju w kat. „D” – 35 osób i trwale niezdolnych w kat. „E” – 7 osób. Powiatowa Komisja Lekarska przebadła 31 kobiet, z czego 25 otrzymało kategorię „A”, 1 kat. „B” i 5 kat. „D”.

Od 3 marca 2022 roku, z uwagi na działania związane z naruszeniem granic Ukrainy i toczące się w obszarze tego państwa działania zbrojne i towarzyszącymi im migracjami jego obywateli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, Wydział Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego zajmuje się koordynacją, nadzorem i opieką nad uchodźcami z Ukrainy. Są to zadania z zakresu administracji rządowej, wykonywane na polecenie Wojewody Pomorskiego.

Nawiązana została współpraca z przedsiębiorcami, w celu zapewnienia zakwaterowania i wyżywienia uchodźcom. Pomoc i opieka zarówno ze strony przedsiębiorców, jak również społeczności lokalnej, przekroczyła wszelkie oczekiwania. Jak dotąd, Starostwo zorganizowało wiele spotkań i uroczystości, z okazji świąt Wielkanocnych, Bożonarodzeniowych, z okazji Dnia Dziecka czy Mikołaja. Prowadzona jest integracja społeczeństwa poprzez naukę języka polskiego, dzieci ukraińskie uczęszczają do przedszkoli i szkół na terenie Powiatu Malborskiego, a osoby dorosłe podlegają aktywizacji zawodowej.

Na terenie Powiatu Malborskiego w 2022 roku przebywało średnio około 1.000 osób z Ukrainy. Wydział codziennie przedkłada raporty do Wojewody Pomorskiego o stanie i miejscach zakwaterowania ludności uchodźczej na terenie powiatu, zarówno w miejscach zbiorowego zakwaterowania, jak i u indywidualnych mieszkańców powiatu.



XIII

OCHRONA PRZECIWPOWODZIOWA, W TYM WYPOSAŻENIE I UTRZYMANIE POWIATOWEGO MAGAZYNU PRZECIWPOWODZIOWEGO, PRZECIWPÓŻAROWEGO I ZAPOBIEGANIE INNYM NADZWYCZAJNYM ZAGROŻENIOM ŻYCIA I ZDROWIA LUDZI ORAZ ŚRODOWISKA

1. WYDZIAŁ ŚRODOWISKA I ROLNICTWA:

W roku 2022 r. przedstawiciele Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie przeprowadzili:

- kontrolę okresową obiektu budowlanego – wału przeciwpowodziowego na prawym wale kanału Przekop rzeki Fiszewki, km wału od 0+580 do 4+976 w dniu 27.10.2022 r. stwierdzając, że budowla nadaje się do dalszego użytkowania, jej stan techniczny oceniono jako dobry, jednocześnie zalecając dwukrotne okoszenie w roku 2023, zabudowanie zlokalizowanych nor bobrowych. Monitorować wał pod kątem nowopowstających uszkodzeń,
- kontrolę okresową obiektu budowlanego – wału przeciwpowodziowego na lewym wale rzeki Tugi, km wału od 0+000 do 18+075 w dniu 09.11.2022 r. stwierdzając, że budowla nadaje się do dalszego użytkowania, jej stan techniczny oceniono jako dobry, jednocześnie zalecając dwukrotne okoszenie w roku 2023, zabudowanie zlokalizowanych nor bobrowych. Monitorować wał pod kątem nowopowstających uszkodzeń.

Energa OZE w roku 2022 dwukrotnie przeprowadziła kontrolę stanu techniczno - eksploatacyjnego urządzeń i obiektów osłony przeciwpowodziowej w dniach 10.05.2022 r. oraz 19.10.2022 r. na obiekcie EW Rakowiec/Nogat. Stan elektrowni, jazu i umocnień brzegowych - w obu przypadkach dobry. Elektrownia w trakcie modernizacji. Łata wodowskazowa przy wylotach z elektrowni do wymiany na dłuższą, a przy wlotach do konserwacji. Wnioski - obiekt nie stwarza zagrożenia powodziowego, jest w stanie przyjąć i przepuścić w sposób bezpieczny wodę w zakresie przepływów kontrolnych zgodnie z klasą budowli.

2. WYDZIAŁ BEZPIECZEŃSTWA I ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO:

Plan Operacyjny Ochrony przed Powodzią dla Powiatu Malborskiego stanowi załącznik do Planu Zarządzania Kryzysowego Powiatu Malborskiego (dokument zatwierdzony przez Starostę Malborskiego). Służy Staroście Malborskiemu i Powiatowemu Zespołowi Zarządzania Kryzysowego do dokonywania oceny stanu zabezpieczenia przeciwpowodziowego powiatu oraz w procesie podejmowania decyzji podczas wystąpienia zagrożenia powodziowego na terenie powiatu malborskiego. Zawiera m.in. informacje dotyczące ewakuacji ludności, zwierząt i mienia osób z terenów objętych



powodzią oraz aktualizowany na bieżąco wykaz sprzętu powodziowego znajdującego się w zasobach Wojewódzkiego Magazynu Sprzętu OC w Gdańsku – Złota Karczma ul. Słowackiego 161 oraz wykaz sprzętu w magazynach przeciwpowodziowych na terenie powiatu malborskiego oraz Plan Ewakuacji.



XIV

PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY

1. POWIATOWY URZĄD PRACY W MALBORKU:

PUP w Malborku jako jednostka organizacyjna Powiatu wykonuje zadania polityki rynku pracy, specjalizując się w: pośrednictwie, doradztwie, organizacji szkoleń, staży, finansowaniu kształcenia ustawicznego dorosłych, przyznawaniu dotacji itp. Urząd nie ogranicza się wyłącznie do realizacji zadań statutowych. Powiatowy Urząd Pracy w Malborku oprócz zapisanych w Ustawie o Promocji Zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zadań, podejmuje liczne inicjatywy, które mają na celu poprawę sytuacji społecznej i zawodowej mieszkańców Powiatu Malborskiego. Rynek pracy jest niezwykle zdywersyfikowany i obejmuje wszelkie aktywności gospodarcze człowieka, dlatego też podejmowane są inicjatywy mające na celu aktywizację szerokiej grupy osób z terenu Powiatu Malborskiego.

– Pośrednictwo pracy:

Liczba wydanych skierowań do pracy – bez staży i PSU	1571
Liczba opracowanych IPD (pośrednicy+ doradcy zawodowi)	2395
Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu	1204
Giełdy pracy, spotkania rekrutacyjne/rekrutacji z pracodawcami	5
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	119
Korespondencja w sprawie ofert pracy i możliwości zatrudnienia	246 pism udzielających odpowiedzi na zapytania OPS, ZK, SR, Prokuratura, KPP dot. osób bezrobotnych + obsługa SEPI
Zwolnienia grupowe	1
Profil zaufany	44



– **Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa:**

W 2022 roku doradcy zawodowi zorganizowali dwa spotkania informacyjne w siedzibie tuł. Urzędu z przedstawicielami instytucji zaangażowanych w proces zakładania działalności gospodarczej tj. Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Urzędem Miasta Malborka oraz z osobami, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą.

Doradcy zawodowi brali udział w wielu spotkaniach organizowanych m.in. przez Wojewódzki Urząd Pracy, które miały na celu ustalenie planów realizacji działań oraz dawały możliwość wzajemnej wymiany doświadczeń.

Podczas Pomorskich Dni Przedsiębiorczości doradcy zawodowi przeprowadzili grę edukacyjną, w której wzięli udział uczniowie szkół ponadgimnazjalnych. Gra Chłopska Szkoła Biznesu, jest prostą symulacją działalności gospodarczej. W atrakcyjny sposób ukazuje mechanizmy funkcjonowania gospodarki wolnorynkowej, promuje postawy przedsiębiorcze, rozwija kompetencje społeczne graczy i świetnie integruje grupę.

Udział w wydarzeniu *Marzec na obcasach* – on line. W ramach corocznego cyklu „Marzec na obcasach” doradcy zawodowi przeprowadzili 3 webinary kierowane do kobiet:

- „Nie daj się wyrolować! – czyli jaką umowę podpisać? – uczestniczki dowiedziały się na co zwracać uwagę podpisując umowę i jakie mają prawa jako pracownik,
- "Rekrutacja on - line" – Panie poznały zasady podczas rekrutacji on-line i jak się do niej przygotować,
- "Kobiety biznes? – dlaczego nie? –przedsiębiorczość wśród kobiet, zakładanie działalności gospodarczych, wady i zalety prowadzenia firmy".

Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Malborku. W 2022 roku doradca zawodowy w dwóch grupach przeprowadził dwudniowe zajęcia aktywizacyjne dla osadzonych mężczyzn, którzy w najbliższym czasie będą opuszczali zakład karny. Na spotkaniach uczestnicy dowiedzieli się w jaki sposób poszukiwać zatrudnienia i gdzie, z jakich form wsparcia mogą skorzystać rejestrując się w urzędzie pracy, a także w jaki sposób stworzyć dokumenty aplikacyjne.

Doradcy zawodowi przeprowadzili 27 spotkań dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu malborskiego, które miały zarówno charakter informacyjny, jak i pomocniczy określający orientację zawodową uczniów. Ponadto dla uczniów Zespołu Szkół Technicznych zostało przeprowadzone przygotowanie zawodowe w związku z wyjazdem na praktyki zawodowe odbywające się we Włoszech.

Przeprowadzono warsztaty oraz prelekcje w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery „Złap za stery swojej kariery” dla uczniów szkoły podstawowej w Nowym Stawie oraz grupowe porady w ramach programu pilotażowego WUP "Kobiety gotowe na zmiany - inkubator zwinnej kariery".

PUP w Malborku zorganizował również warsztaty dla uczestników Środowiskowego Domu Pomocy Społecznej - spotkanie z uczestnikami WTZ odbyło się 21 października 2022 r. w siedzibie urzędu. Na spotkaniu przedstawiono uczestnikom formy pomocy świadczone



przez urząd pracy, przedstawiono oferty pracy i przeprowadzono prelekcję na temat rynku pracy.

Działania realizowane przez poradnictwo zawodowe w 2022 roku:

Udzielanie porad indywidualnych i rozmów doradczych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych	954 porady – wizyt 1058
Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia	27
Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy	20
Ilość osób uczestniczących w poradach grupowych	222 (+ 4 osoby niezarejestrowane)
Ilość przeprowadzonych informacji zawodowych grupowych	27
Ilość osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	203
Udzielanie porad indywidualnych związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej	107
Liczba przeprowadzonych testów	1
Spotkania informacyjne dla szkół	27 spotkań (517 uczniów)
Indywidualne informacje zawodowe	261

– **Działania PUP w Malborku podjęte na rzecz obywateli Ukrainy:**

W związku z napływem do naszego powiatu uchodźców z Ukrainy, PUP w Malborku zorganizował spotkania informacyjne. Pracownicy Urzędu odwiedzili miejsca pobytu obywateli Ukrainy na terenie powiatu malborskiego (Malbork, Nowy Staw, Stare Pole). Podczas spotkań przedstawiano formy pomocy ze strony urzędu pracy w zakresie wsparcia w dostosowaniu ich kwalifikacji i umiejętności do podjęcia pracy.

W naszym urzędzie utworzono również punkt kontaktowo - informacyjny, z którego w dalszym ciągu mogą skorzystać uchodźcy oraz pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywateli Ukrainy.

Na stronie internetowej Urzędu została utworzona zakładka dedykowana obywatelom Ukrainy. Ponadto utworzono również dokumenty oraz ulotki w wersji ukraińskojęzycznej.



Wśród licznych ofert pracy na XVI Malborskich Targach Pracy były również te dedykowane właśnie obywatelom Ukrainy. Podczas targów dostępny był również tłumacz j. ukraińskiego udzielający pomocy m.in. podczas rozmów rekrutacyjnych.

W dniach 13-14 października 2022 roku przedstawiciele naszego urzędu uczestniczyli w Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia. Tegoroczne seminarium w całości poświęcone było cudzoziemcom na pomorskim rynku pracy, a w szczególności przyjmowaniem, aktywizacją i integracją imigrantów z Ukrainy.

W dniu 17 listopada 2022 r. PUP w Malborku uczestniczył w spotkaniu plenarnym Pomorskiej Platformy Współpracy z udziałem m.in. prof. Pawła Kaczmarczyka, dyrektora Ośrodka Badań nad Migracjami Uniwersytetu Warszawskiego.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy wpisane do ewidencji oświadczeń w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.:

Zarejestrowane oświadczenia	w tym dla obywateli Ukrainy	Podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie oświadczeń	
ogółem	ogółem	ogółem	%
119	67	25	21%

Dane dotyczące obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP w Malborku od 24.02.2022 r. do 31.12.2022 r.:

Zarejestrowani obywatele Ukrainy w PUP w Malborku	Podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP Malbork	Liczba podjęć stażu	Liczba obywateli Ukrainy pozostających w ewidencji PUP na dzień 31.12.2022 r.
ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
245	107	39	40

– Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

Łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (Fundusz Pracy + Krajowy Fundusz Szkoleniowy + Programy Unijne + PFRON) wydatkowano w 2022 r. 5 277 691 PLN.

Liczba zaktywizowanych osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w 2022 r.:

Lp.	Forma (usługa/ instrument)	Liczba zaktywizowanych osób
1	Staż	207
2	Szkolenia zawodowe	81
3	Prace interwencyjne	138



Lp.	Forma (usługa/ instrument)	Liczba zaktywizowanych osób
4	Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	75
5	Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy	72
6	Refundacja kosztów opieki na dzieckiem	56
7	Refundacja kosztów dojazdu	153
8	Bon na zasiedlenie	9
9	Roboty publiczne	22
10	Prace społecznie użyteczne	53

– **Środki Funduszu Pracy:**

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku w 2022 roku realizował następujące projekty:

- Program regionalny - Praca dla Pomorzan

Cel programu stanowił wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w warunkach pandemii, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.

Kwota przeznaczona na działania realizowane w ramach projektu Praca dla Pomorzan w 2022 r.:

WYSZCZEGÓLNIENIE ZADAŃ	WYDATKI
Koszty szkoleń	20 399
Stypendia szkoleniowe	3 882
Stypendia stażowe	129 209
Prace interwencyjne	76 482
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	150 000
Ogółem	379 972



- Program specjalny „Aktywna zawodowo MAMA”

W 2022 roku PUP Malbork realizował III edycję programu specjalnego pn. „Aktywna zawodowo MAMA” skierowanego do 18 bezrobotnych kobiet wychowujących/mających w opiece co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Działania aktywizacyjne obejmowały m.in. poradnictwo zawodowe, warsztaty Nowa Ja – wsparcie dietetyka, wizażystki, psychologa, warsztaty rodzinne w Szkole Łacińskiej, refundację kosztów opieki nad dzieckiem, staże, bon motywacyjny, szkolenia „szyte na miarę”, refundację kosztów dojazdu, doposażenie stanowiska pracy.

Kwota przeznaczona na działania realizowane w ramach programu specjalnego „Aktywna zawodowo MAMA” w 2022 r.:

WYSZCZEGÓLNIENIE ZADAŃ	WYDATKI
Koszty szkoleń	7 450
Stypendia szkoleniowe	1 084
Stypendia stażowe	148 648
Prace interwencyjne	16 518
Koszty dojazdu i zakwaterowania	4 010
Koszty opieki nad dzieckiem	28 144
Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	25 000
Doradztwo psychologiczne	2 400
Wsparcie finansowe	26 221
Prowadzenie warsztatów	5 565
Ogółem	265 040

- Program pilotażowy „Stawiamy na przedsiębiorczość – testujemy nowe rozwiązania”

Cel programu stanowił opracowanie, przetestowanie i upowszechnienie innowacyjnych instrumentów wspierających inicjatywność i przedsiębiorczość wśród osób bezrobotnych posiadających pomysł na firmę i odpowiednie uwarunkowania osobowościowe, w tym ocenę wpływu ich oddziaływania na osoby bezrobotne tj. Indywidualny Plan Przedsiębiorczości, Bon na Innowacje, Dodatek pomostowy – jedno z propozycji działań już zostało wpisane w projekt nowej ustawy o wspieraniu zatrudnienia co jest dużym wyróżnieniem.



Kwota przeznaczona na działania realizowane w ramach programu pilotażowego „Stawiamy na przedsiębiorczość – testujemy nowe rozwiązania” w 2022 r.:

WYSZCZEGÓLNIENIE ZADAŃ	WYDATKI
Szkolenia pracowników	5 528
Szkolenia uczestników projektu	13 966
Stypendia szkoleniowe	1 850
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	200 000
Dodatek pomostowy	8 304
Koszty pośrednie projektu	22 965
Ogółem	252613

- Program pilotażowy „Kobiety gotowe na zmiany –inkubator zwinnej kariery”

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku przystąpił do wojewódzkiego partnerstwa na rzecz wdrożenia i realizacji projektu pilotażowego pn. „Kobiety gotowe na zmiany –inkubator zwinnej kariery” celem głównym było przetestowanie nowej, kompleksowej usługi dla kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim bądź wychowawczym. Są to między innymi warsztaty psychoedukacyjne, grupy wsparcia, kreowania marki osobistej, bon na wzmocnienie wizerunku, elastyczne szkolenia i staże.

Kwota przeznaczona na działania realizowane w ramach programu pilotażowego „Kobiety gotowe na zmiany –inkubator zwinnej kariery” w 2022 r.:

WYSZCZEGÓLNIENIE ZADAŃ	WYDATKI
Szkolenia uczestników projektu	28 705
Stypendia szkoleniowe	5 576
Bon na wzmocnienie wizerunku	1 934
Stypendia stażowe	14 732
Koszty opieki nad dzieckiem	823
Inne koszty	9 354
Ogółem	61 124



– Krajowy Fundusz Szkoleniowy:

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku w 2022 r. realizował ze środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Minister właściwy ds. pracy określił na 2022 r. następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy dane za 2022 rok:

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	
Koszty szkoleń i promocji w ramach KFS - limit	176 246 zł
Koszty szkoleń - rezerwa	86 610 zł
Liczba podpisanych umów	47

– Inne działania:

W dniu 16 listopada 2022 r. w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości PUP w Malborku przeprowadził dla obywateli Ukrainy poszukujących pracy, zainteresowanych otwarciem własnej firmy oraz przedsiębiorców konsultacje z pracownikami Urzędu.



Celem konsultacji było wsparcie powyższych osób w odnalezieniu się na polskim rynku pracy, poprzez udzielenie informacji na temat dostępnych form wsparcia oferowanych przez Urząd, w szczególności dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Podczas spotkania poinformowano również o możliwości skorzystania z unijnego projektu pilotażowego pn. „EU Talent Pool-Pilot”

Współorganizacja 13 grudnia 2022 r. spotkania z przedstawicielami OWES promującymi ideę ekonomii społecznej na terenie powiatów: kwidzyńskiego, malborskiego, starogardzkiego i sztumskiego, w siedzibie Urzędu.

Organizacja konkursu „Biznes moich marzeń” celem konkursu skierowanego do uczniów szkół podstawowych z terenu powiatu malborskiego było inspirowanie młodych ludzi do aktywności twórczej i pracy zespołowej, jak również promowanie ducha przedsiębiorczości. Zadaniem uczniów było w max. 5 osobowych zespołach opracowanie filmu krótkometrażowego (max. 5 minut) wykonanego kamerą lub telefonem, wykorzystując możliwe narzędzia/ aplikacje dostępne w sieci (instagram, TikTok, VSDC itp.).

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku w 2022 r. uzyskał tytułu Lidera aktywizacji osób młodych 2022 roku- za wdrażanie niestandardowych działań.

Powiatowy Urząd Pracy w Malborku uczestniczył w ogólnopolskim, jakościowym badaniu „Barometr zawodów”. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Dokument ten jest wykorzystywany przez szkoły, instytucje aplikujące o dodatkowe środki.



XV

PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW ZEWNĘTRZNYCH

1. **WYDZIAŁ OBSŁUGI PROJEKTÓW I POZYSKIWANIA ŚRODKÓW POZABUDŻETOWYCH:**

– „Cyfrowy powiat”

Projekt jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020 Osi Priorytetowej V Rozwój cyfrowy JST oraz wzmocnienie cyfrowej odporności na zagrożenia REACT-EU, działania 5.1 Rozwój cyfrowy JST oraz wzmocnienie cyfrowej odporności na zagrożenia.

Celem projektu granatowego jest zakup sprzętu IT, który jest odpowiedzią na potrzeby Starostwa Powiatowego w Malborku, opierającego się na ulepszaniu bezpieczeństwa cyfrowego oraz zwiększania jakości świadczonych usług elektronicznych. Z przyznanych środków finansowych planuje się zakupić m.in.: Switch 48 portowy, Switch 24 portowy, stacje robocze, licencję Backup do oprogramowania, komputer do obsługi osób niepełnosprawnych (ze szczególnym uwzględnieniem osób Głuchych) z oprogramowaniem, komputery wraz z oprogramowaniem, scanery, urządzenia wielofunkcyjne, wdrożenie nowego BIP i eBoi wraz z formularzami elektronicznymi, komputer przenośny z oprogramowaniem, usługę przechowywania logów oraz diagnozę cyberbezpieczeństwa.

Okres realizacji projektu: 2022 – 2023

Wartość projektu: 189.612,00 PLN

Dofinansowanie: 189.612,00 PLN

– „Dostępny samorząd - granty” - „PRZYJAZNY SAMORZĄD - RÓWNE SZANSE, RÓWNY DOSTĘP”

Grant realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 2.18 Wysokiej jakości usługi administracyjne w ramach projektu „Dostępny samorząd - granty”, przedsięwzięcie grantowe pn.: „PRZYJAZNY SAMORZĄD - RÓWNE SZANSE, RÓWNY DOSTĘP”.

Celem grantu jest poprawa dostępności do usług publicznych świadczonych przez Powiat Malborski - Starostwo Powiatowe w Malborku dla osób ze szczególnymi potrzebami, tj. osoby starsze, osoby z niepełnosprawnością oraz osoby mające trwale lub czasowo naruszoną sprawność w zakresie mobilności czy percepcji określone w ustawie o dostępności.

W ramach grantu możliwy będzie zakup wyposażenia m.in.: tablic tyflograficznych, tablic informacyjnych, krzesła ewakuacyjnych, tabliczek z alfabetem Braille'a, tabliczki kontrastowej z piktogramem dla niepełnosprawnych, taśmy na schody wewnętrzne - antypoślizgowe, pętli indukcyjnych oraz doradztwa eksperckiego



w zakresie dostępności. W rezultacie zostaną zmniejszone bariery/utrudnienia w zakresie dostępności architektonicznej i informacyjno-komunikacyjnej usług świadczonych przez Starostwo Powiatowe w Malborku.

Okres realizacji projektu: 2023

Wartość projektu: 99.790,00 PLN

2. POWIATOWY URZĄD PRACY:

– Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)

Kontynuacja projektu partnerskiego Działanie 5.2.2 RPO WP pn. „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)”.

Celem projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie 320 osobom bezrobotnym w wieku 30 lat i więcej z terenu MOF Malbork-Sztum (192K, 128M-rejestracja PUP Malbork, PUP Sztum z/s w Dzierzgoniu), znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, czyli: kobiet, osób w wieku 50 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach. Łącznie w 2022 roku wsparcie objęło 131 osób - szkolenia, warsztaty rozwijające kompetencje miękkie, staże, prace interwencyjne.

Kwota przeznaczona na działania realizowane w ramach programu „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)” w 2022 r.:

WYSZCZEGÓLNIENIE ZADAŃ	WYDATKI
Koszty pośrednie	117 442
Szkolenia	11 993
Prace interwencyjne	119 465
Stypendia stażowe	662 915
Koszty dojazdu	14 130
Koszty personelu	8 750
Badania lekarskie	3 904
Stypendia szkoleniowe	23 955
Ogółem	962 554



– **Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój**

Kontynuacja projektu partnerskiego Działanie 5.5 RPO WP pn. „Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój” – ukierunkowanego podniesieniem kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatu malborskiego – bezrobotnych i poszukujących nowego miejsca zatrudnienia – aktywizacja 37 osób (szkolenie ECDL, główny księgowy, kat. C, SEP, Wózki widłowe, koparko-ładowarki, żurawie, spawanie różne metody) – kwota dofinansowania w 2022 roku 60.056,03 zł.

Kwota przeznaczona na działania realizowane w ramach programu „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)” w 2022 r.:

WYSZCZEGÓLNIENIE ZADAŃ	WYDATKI
Koszty pośrednie	17 308
Koszty szkoleń	41 460
Koszty dojazdu	1 288
Ogółem	60 056

– **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój IV**

Projekt skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP w Malborku jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Dodatkowo co najmniej 20% z ogólnej liczby uczestników projektu to osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach. Cel programu stanowił zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie malborskim. W 2022 roku udział w projekcie rozpoczęło 129 osób, a kontynuowało udział z roku poprzedniego 36 osób.

Kwota przeznaczona na działania realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój IV w 2022 r.:

WYSZCZEGÓLNIENIE ZADAŃ	WYDATKI
Szkolenia	1 980
Stypendia szkoleniowe	319
Stypendia stażowe	674 378
Prace interwencyjne	79 248



WYSZCZEGÓLNIENIE ZADAŃ	WYDATKI
Bon na zasiedlenie	72 000
Doposażenie i wyposażenie nowych miejsc pracy	449 973
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	750 000
Ogółem	2 027 898

– **Regionalny Program Operacyjny IV**

Odbiorcami wsparcia projektu są osoby pozostające bez pracy zarejestrowane w PUP w Malborku, z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiet,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- imigranci,
- reemigranci.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie malborskim. W 2022 roku udział w projekcie rozpoczęło 61 osób, a kontynuowało udział z roku poprzedniego 8 osób.

Kwota przeznaczona na działania realizowane w ramach Regionalny Program Operacyjny IV w 2022 r.:

WYSZCZEGÓLNIENIE ZADAŃ	WYDATKI
Stypendia stażowe	170 753
Prace interwencyjne	159 825
Doposażenie i wyposażenie nowych miejsc pracy	225 000
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	450 000
Ogółem	1 005 578



XVI

OCHRONA PRAW KONSUMENTA

1. POWIATOWY RZECZNIK KONSUMENTÓW:

Rzecznik w roku 2022 realizował powierzone zadania w godzinach pracy Starostwa Powiatowego w Malborku, we wtorki i czwartki od 13.00 do 14.30. W tych godzinach byli przyjmowani interesanci. Porady były udzielane osobiście, a także telefonicznie oraz drogą e-mail.

Do podstawowych zadań rzecznika konsumentów wynikających z ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów należy:

- Zapewnienie bezpłatnego poradnictwa konsumenckiego i informacji prawnej w zakresie ochrony interesów konsumentów – w 2022 r. - 81 porad osobistych oraz telefonicznych.
- Składanie wniosków w sprawie stanowienia i zmiany przepisów prawa miejscowego w zakresie ochrony interesów konsumentów.
- Występowanie do przedsiębiorców w sprawach ochrony praw i interesów Konsumentów - 46 wystąpień pisemnych do przedsiębiorców.
- Współdziałanie z UOKiK, organami Inspekcji Handlowej oraz organizacjami konsumenckimi i innymi instytucjami w zakresie ochrony konsumentów.
- Wytaczanie powództw na rzecz konsumentów i wstępowanie do toczących się postępowań.
- Działania o charakterze edukacyjno-informacyjnym.
- Podejmowanie działań wynikających z:
 - ustawy o przeciwdziałaniu nieuczciwym praktykom rynkowym,
 - ustawy o dochodzeniu roszczeń w postępowaniu grupowym,
 - 42 ust. 1 pkt 3 uokik (występowanie w sprawach o wykroczenia na szkodę konsumentów),
 - 42 ust. 5 uokik w zw. z art. 63 Kpc (przedstawianie sądowi istotnego poglądu dla sprawy).

Szczegóły w linku: [SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO RZECZNIKA KONSUMENTÓW W MALBORKU – ZA 2022 ROK.](#)



XVII

NIEODPŁATNA POMOC PRAWNA I EDUKACJA PRAWNA

1. WYDZIAŁ ORGANIZACYJNY I POLITYKI SPOŁECZNEJ:

W 2022 r. na terenie powiatu malborskiego funkcjonowały 2 punkty nieodpłatnej pomocy prawnej (NPP) i 1 punkt nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego (NPO):

- punkt NPP zlokalizowany w Starostwie Powiatowym w Malborku prowadzony przez Fundację ibuk.org.pl, wyłonioną w otwartym konkursie ofert,
- punkt NPO zlokalizowany w Zespole Służb Ratowniczych w Nowym Stawie (od 2 XI zmiana lokalizacji punktu na Centrum Wsparcia Rodziny w Nowym Stawie) prowadzony przez Fundację ibuk.org.pl, wyłonioną w otwartym konkursie ofert,
- punkt NPP zlokalizowany w Urzędzie Gminy w Starym Polu prowadzony przez adwokata i radcę prawnego wyznaczonych przez – odpowiednio – Okręgową Izbę Adwokacką w Gdańsku i Okręgową Izbę Radców Prawnych w Gdańsku.

Kwota dotacji przyznana przez Wojewodę – 198.000,00 zł.

XVIII

INWESTYCJE DOTYCZĄCE OBIEKTÓW UŻYTECZNOŚCI PUBLICZNEJ

1. WYDZIAŁ INFRASTRUKTURY I INWESTYCJI:

W 2022 r. Wydział Infrastruktury i Inwestycji zrealizował planowane zadania inwestycyjne w zakresie:

- Roboty budowlane:
Modernizacja stropodachu oraz instalacji oświetlenia zewnętrznego wraz z robotami towarzyszącymi w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 4 w Malborku przy pl. Narutowicza 14. Całkowity koszt inwestycji: 1 264 932,62 złotych.
- Usługi:
 - Wykonanie dokumentacji projektowo - kosztorysowej dla zadania inwestycyjnego pn.: „Przebudowa wewnętrznego układu komunikacji drogowej na działce nr 153/71, obr. 6 j.e. miasta Malborka.” Koszt wykonania usługi: 29 520 złotych,
 - Wykonanie dokumentacji projektowo - kosztorysowej dla zadania inwestycyjnego pn.: „Utwardzenie terenu na działce nr 31/1 i 31/5, obr. 11, jed. ewid. miasta Malborka.” Koszt wykonania usługi: 15 000,00 złotych.



XIX

PROMOCJA POWIATU

W 2022 r. zostały zrealizowane następujące przedsięwzięcia z zakresu promocji powiatu:

- zakup publikacji, wydawnictw na potrzeby promocji powiatu na łączną kwotę 18 538 zł,
- gadżety promocyjne – 17 584,93 zł,
- sporządzenie materiałów filmowych promujących powiat malborski – 32 472 zł,
- promocja działań powiatu na łamach Portalu na Plus – 33 948 zł,
- dofinansowanie innych wydarzeń, imprez ze środków na promocję – 138 888,24 zł.

XX

WSPÓŁPRACA I DZIAŁALNOŚCI NA RZECZ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH ORAZ PODMIOTÓW WYMIENIONYCH W ART. 3 UST. 3 USTAWY Z DNIA 24 KWIECZNIA 2003 R. O DZIAŁALNOŚCI POŻYTKU PUBLICZNEGO I O WOLONTARIACIE

Dla zadania w zakresie kultury został opracowany „Roczny program współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2022”, który został przyjęty uchwałą Nr XXVI/221/2021 Rady Powiatu Malborskiego z dnia 27 października 2021 r.

Dotacje udzielone w 2022 r. na zadania z zakresu działalności na rzecz organizacji pozarządowych:

Lp.	Wnioskodawca	Nazwa zadania	Kwota dotacji w zł
1.	Malborskie Stowarzyszenie OŚ	Centrum Organizacji Pozarządowych	5 000
RAZEM			5 000